



Resolução SESI/CN nº 0098/2020

**Plano de Ação e Orçamento
do Conselho Nacional do SESI
- exercício 2021.**

O CONSELHO NACIONAL DO SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA, na 203ª Reunião Ordinária de 23/11/2020, no uso de suas atribuições legais, regulamentares e regimentais,

CONSIDERANDO o disposto na alínea "c" do art. 24 e alínea "c" inciso I do art. 25, ambos do Regulamento do SESI;

CONSIDERANDO o art. 52 do Regulamento do SESI e projeção inicial da receita compulsória encaminhado pelo Ofício/DN nº 53/2020 do processo CN0121/2020;

CONSIDERANDO o art. 4º da Resolução SESI/CN Nº 0040/2017, de 28/03/2017;

CONSIDERANDO a Portaria MDS nº 209 de 01 de julho de 2009 e os termos do art. 23 da Lei nº 13.844 de 18 de junho de 2019 que criou o Ministério da Cidadania, sucessor do Ministério do Desenvolvimento Social e Agrário, imputando-o a competência de aprovar o orçamento geral da entidade;

CONSIDERANDO os termos da Nota Técnica COPLAN nº 0041/2020 emitida pela Coordenação de Planejamento, Gestão e Fiscalização;

CONSIDERANDO o parecer CONJUR Nº 0134/2020 emitido pela Consultoria Jurídica e Governança Corporativa do Conselho Nacional do SESI, no processo SESI/CN0136/2020.

R E S O L V E

Art. 1º Aprovar o Plano de Ação e Orçamento do Conselho Nacional do SESI do exercício de 2021, no valor de R\$ 62.631.304,00 (sessenta e dois milhões seiscentos e trinta e um mil trezentos e quatro reais), parte integrante deste ato.

Art. 2º Esta Resolução entra em vigor na data de sua assinatura.

Registre-se, dê-se ciência e cumpra-se.
Brasília, 23 de novembro de 2020.

Eduardo Eugenio Gouvêa Vieira
Presidente



PLANO DE AÇÃO 2021

CONSELHO NACIONAL DO
SESI



**CONSELHO
NACIONAL
SESI**

SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA – CONSELHO NACIONAL

Presidente: Eduardo Eugenio Gouvêa Vieira

PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO 2021

Brasília - DF, outubro de 2020

©2020 SESI – Conselho Nacional

Qualquer parte desta obra poderá ser reproduzida, desde que citada à fonte.

SESI/CN

GEPLAN – Gerência de Planejamento, Gestão e Fiscalização

GEAFIN – Gerência Administrativa e Financeira

Grupo de Trabalho de Organização Orçamentária – Portaria nº 071/2019

Este documento foi elaborado por uma equipe multidisciplinar cujos nomes encontram-se relacionados na folha de créditos.

SESI

Serviço Social da Indústria

Conselho Nacional

Sede

Setor Bancário Norte, Quadra 1 – Bloco I nº 28
Edifício Armando Monteiro Neto, 6º e 7º andares
70040-903 – Brasília - DF
Tel: (61) 3217-0700

Sumário

APRESENTAÇÃO	6
1 QUEM SOMOS.....	7
1.1 NOSSA HISTÓRIA	7
1.2 CONSELHO NACIONAL	7
1.3 MODELO DE NEGÓCIO.....	7
2 ESTRATÉGIA.....	9
2.1 PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	9
2.2 ESTRATÉGIA CONSELHO NACIONAL.....	11
3 ATUAÇÃO PARA 2021.....	13
4 GESTÃO ORÇAMENTÁRIA 2021	14
4.1 COMPOSIÇÃO E COMPARATIVO DAS PREVISÕES DAS RECEITAS E DESPESAS POR CATEGORIA ECONÔMICA E ORÇAMENTÁRIA.....	14
4.1.1 Previsão e composição da receita.....	15
4.1.2 Fixação e composição da despesa	16
4.2 ALOCAÇÃO ORÇAMENTÁRIA – FINALIDADE DOS RECURSOS	18
5 ANEXOS	21

APRESENTAÇÃO

As principais premissas para elaboração da proposta de previsão orçamentária do Conselho Nacional para o exercício de 2021 foram:

- A estimativa das Receitas compulsórias destinadas ao Conselho Nacional, apresentada pelo Departamento Nacional;
- O posicionamento da gestão no sentido de priorizar ações para o alcance da efetiva atuação na atividade finalística do Conselho Nacional em cumprimento regulamentar;
- Os objetivos Estratégicos do Conselho Nacional do SESI, alinhado com a estrutura organizacional atual;
- Instituir melhores práticas e mecanismos de melhoria contínua;
- Desenvolver o orçamento para direcionar recursos financeiros para o sucesso da estratégia;
- Promover a eficiência na utilização dos recursos assim como o alinhamento à finalidade institucional;
- A redução de algumas despesas pela impossibilidade de execução orçamentária durante o período das medidas restritivas impostas pela pandemia da covid-19; e
- A necessidade de atualização e modernização da infraestrutura tecnológica do Conselho Nacional.

O Plano de Ação do Conselho Nacional do SESI para o exercício de 2021 contempla o processo de organização dos recursos e dos processos de trabalho em sinergia com as competências e responsabilidades do órgão nacional para o alcance de resultados, que auxiliem na consecução da missão do SESI.

No exercício da sua função de órgão normativo superior da entidade, o Conselho Nacional do SESI elegeu para o exercício de 2021 como foco estratégico o aprimoramento das estruturas de governança do SESI. Serão iniciativas que promoverão o *Compliance*, a Gestão de Riscos, a Transparência e a efetividade na gestão do SESI.

Estas iniciativas envolverão o desenvolvimento das atividades assistenciais do SESI atentando aos princípios da responsabilidade social e da *Accountability*, enquanto pressupostos básicos para a gestão ética, que visa a transformação social e incentiva a responsabilidade dos tomadores de decisão perante as partes interessadas.

A gestão do Conselho Nacional do SESI adotou nova estrutura organizacional, aprovada pela Resolução SESI/CN nº 0032/2019. A nova estrutura permitiu a reorientação dos esforços visando as ações precípuas do órgão, de natureza fiscalizatória e normativa.

O Plano de Ação para o exercício de 2021 foi elaborado em conformidade com o Manual de Procedimentos Orçamentários e de Produção do Serviço Social da Indústria, aprovado pela Resolução nº 040/2017 do Conselho Nacional do SESI, com o Plano de Centros de Responsabilidades de 2021, aprovado pela Resolução nº 089/2020 e com o Plano de Contas e Manual de Padronização Contábil do Sistema Indústria.

1 QUEM SOMOS

1.1 Nossa história

O Serviço Social da Indústria foi criado pela Confederação Nacional da Indústria em 1º de julho de 1946, consoante o Decreto-lei nº 9.403, de 25 de junho do mesmo ano. Tem por escopo estudar, planejar e executar medidas que contribuam, diretamente, para o bem-estar social dos trabalhadores na indústria e nas atividades assemelhadas, concorrendo para a melhoria do padrão de vida no país, e, bem assim, para o aperfeiçoamento moral e cívico, e o desenvolvimento do espírito da solidariedade entre as classes.

1.2 Conselho Nacional

Constitui a estrutura de governança da entidade, com atribuições deliberativas, consultivas e de fiscalização. O Conselho Nacional, com jurisdição em todo o território brasileiro, exerce, em nível de planejamento, fixação de diretrizes, coordenação e controle das atividades do SESI, a função normativa superior, ao lado do poder de inspecionar, fiscalizar e intervir, em caráter de correição, em qualquer setor institucional da entidade, no centro e nas regiões.

1.3 Modelo de negócio

O SESI tem atuação de forma sistêmica, com capilaridade e abrangência, em vários setores industriais. Todo o atendimento está direcionado à demanda industrial e se adapta em acordo à evolução das características industriais, do contexto regional e dos setores trabalhados.

Ressaltamos que, apesar de vinculados ao mesmo sistema normativo, os departamentos regionais têm autonomia na gestão e execução de seus orçamentos,

finanças e programas e, por essa razão, respondem individualmente pelos seus resultados. Enquanto, ao Conselho Nacional compete:

- Aprovar as diretrizes gerais do SESI;
- Aprovar a distribuição de fundos às administrações regionais;
- Aprovar o orçamento da entidade, fixando parcela da receita da contribuição compulsória vinculada à educação;
- Aprovar a Prestação de contas e o relatório anual dos órgãos nacionais (Departamento Nacional e Conselho Nacional);
- Apreciar os relatórios de prestação de contas das administrações regionais;
- Autorizar as transferências e as suplementações das dotações orçamentárias dos órgãos nacionais e regionais;
- Fiscalizar a execução orçamentária e a movimentação de fundos;
- Autorizar a alienação e o gravame de bens imóveis da entidade;
- Determinar, com fixação de prazos e condições que estabelecer, a intervenção no Departamento Nacional e nos órgãos regionais;
- Conhecer dos recursos de decisões proferidas pelo Departamento Nacional ou pelos órgãos regionais, versando matéria vinculada aos objetivos institucionais, ou das obrigações das empresas contribuintes;
- Aprovar regras de desempenho relativas às ações de educação e gratuidade.

O SESI é uma instituição privada, administrada e mantida pela indústria brasileira, com receitas provenientes de contribuições compulsórias mensais, garantidas pelo Artigo 240 da Constituição Federal. O Artigo 30 da Lei nº 8.036/1990 e o Decreto-Lei 2.318/1986 prevê que as empresas recolham para o SESI 1,5% da folha de pagamento.

Do total arrecadado com as contribuições compulsórias em todo o território nacional, 1,5% é destinado para o custeio e encargos do Conselho Nacional do SESI.

2 ESTRATÉGIA

2.1 Planejamento Estratégico

Em 2020, iniciou-se o novo ciclo do Planejamento Estratégico do SESI, apresentado no Plano Estratégico 2020-2024 do SESI e do SENAI. O Plano é coordenado pela Unidade de Gestão Estratégica do Departamento Nacional do SESI, e foi construído através de etapas de colaboração dos Departamentos Regionais do SESI.

O ciclo 2020-2024 da estratégia foi formulado com base em conceitos da gestão estratégica moderna, bem como nas experiências passadas, internas e externas. Seu foco é o aumento da competitividade e da equidade social tendo como alicerce, por um lado, os trabalhadores com acesso à educação de qualidade e preparados para impulsionar a indústria para o futuro e, por outro lado, as empresas industriais modernizadas e mais seguras.

O Plano apresenta um instrumento central para gestão da estratégia, denominado Árvore Estratégica, na qual estão dispostos os principais referenciais do Plano, são eles:

Propósito: Transformar vidas para uma indústria mais competitiva.

Eixos Estratégicos de Atuação: Educação Básica indutora da melhoria da qualidade educacional do Brasil; e Segurança e Saúde na indústria integradas no trabalho para redução de riscos e custos.

Perspectivas: Divisão dos 14 objetivos estratégicos em 3 perspectivas estratégicas (Negócios e Clientes, habilitadores e Gestão).

A Árvore Estratégica está representada na imagem a seguir:

Árvore Estratégica SESI – horizonte 2020-2024



TRANSFORMAR VIDAS PARA UMA INDÚSTRIA MAIS COMPETITIVA



ÁRVORE ESTRATÉGICA SESI 2020-2024



Fonte: Plano Estratégico SESI 2020-2024

2.2 Estratégia Conselho Nacional

Não obstante a consolidação de um Planejamento Estratégico único entre as entidades SESI-SENAI, o Conselho Nacional do SESI possui instrumentos de gestão da estratégia para a consecução dos seus objetivos próprios, que estão alinhados à sua missão institucional e a sua visão de futuro, enquanto órgão normativo superior da entidade.

Estes instrumentos foram elaborados levando em consideração a estrutura de governança do SESI, e a natureza das ações consultivas, deliberativas e regulatórias do Conselho Nacional.

O principal instrumento de gestão estratégica do Conselho Nacional do SESI é o Mapa Estratégico apresentado a seguir:

CONSELHO NACIONAL DO SESI 2020 - 2022

Missão

Exercer o papel normativo, deliberativo e de controle do SESI, a fim de contribuir nas decisões estratégicas institucionais e com a geração de valor para o SESI, a indústria, os trabalhadores e a sociedade.

Visão

Ser reconhecido pela excelência no cumprimento de suas atribuições regulamentares e como órgão de apoio estratégico de gestão e indutor de boas práticas no SESI.



OBJETIVOS
ESTRATÉGICOS

- 1. Consolidar a atuação do Conselho Nacional em nível de controle, fiscalização e normatização do SESI**
- 2. Fomentar as ações e as políticas que visem atender e solidificar a integridade, conformidade, transparência e a melhoria da gestão do SESI**
- 3. Aprimorar as Reuniões Plenárias visando o fortalecimento do Conselho Nacional como fórum para debate propositivo e estabelecimento de diretrizes do SESI**

VALORES

Integridade

Agir com ética pessoal e profissional, com senso de justiça, honestidade, equidade, impessoalidade e imparcialidade.

Conformidade

Agir de acordo com a legislação, as normas e as boas práticas aplicáveis à instituição.

Eficiência

Otimizar o emprego dos recursos, atingindo os resultados almejados com o mínimo de recursos possível.

Transparência

Disponibilizar as informações sobre nossas ações e os respectivos resultados, bem como sobre o emprego de seus recursos de forma fácil e acessível para todos, sobretudo para a indústria, seus trabalhadores e a sociedade.

Valorização de Pessoas

Promover o reconhecimento profissional e pessoal de seus colaboradores, valorizando, desde o processo seletivo, as suas competências técnicas, gerenciais e comportamentais.

3 ATUAÇÃO PARA 2021

PROJETOS ESTRATÉGICOS

Visitas Técnicas

Objetivo geral: Contribuir no aprimoramento da gestão regional, disseminando boas práticas e identificando pontos de melhoria.

Resultados esperados para 2021:

- Realizar visitas técnicas aos Departamentos Regionais;
- identificar a adequação dos processos de gestão aos normativos vigentes, relacionada ao desempenho regulamentar do Conselho Nacional, sem comprometer a autonomia de cada unidade;
- Realizar um diagnóstico sobre as boas práticas e oportunidades de melhoria dos Controles Internos e dos Programas de Integridade;
- Estabelecer critérios de comparabilidade entre os DRs deficitários para disseminar boas práticas;
- Realizar um diagnóstico das unidades administrativas do SESI sobre os aspectos orçamentários, patrimonial, contábil, da governança e da conformidade;
- Delimitar escopo dos projetos estratégicos de melhoria da gestão a serem apoiados financeiramente pelo Conselho Nacional.

Orçamento: R\$ 680.100,00

OUTRAS INICIATIVAS

Realização de auditoria operacional e de gestão visando a melhoria da gestão do Conselho Nacional

Objetivo geral: Identificar e propor melhorias dos processos de gestão do Conselho Nacional.

Resultados esperados para 2021:

- Realizar diagnóstico dos pontos de melhorias e de boas práticas e oportunidades para aprimoramento da gestão;
- Apresentar os resultados do diagnóstico à gestão do Conselho Nacional;
- Elaborar programa de implementação das melhorias e boas práticas na gestão interna;

Orçamento: R\$ 420.000,00

Atualização dos sistemas de gestão e informação

Objetivo geral: Automatizar os processos de trabalho

Resultados esperados para 2021:

- Implantar sistemas e soluções para automatizar os processos de:
 - Fiscalização da Execução Orçamentária e da Movimentação de Fundos do SESI;
 - Planejamento;
 - Gestão orçamentária;
 - Compliance e Riscos;
 - Gestão de licitações, suprimentos e fornecedores;
- Atualização do servidor:
 - Software de backup do servidor;
 - Software de virtualização;
 - Softwares para servidor (Win Server/SQL server);
 - Reestruturação do Datacenter;
- Modernização das Reuniões Plenárias;
 - Sistema de videoconferência;
 - Sistema de votação eletrônica;
- Modernização das estações de trabalho;
- Equipamentos de informática;
- Serviços de Manutenção e Desenvolvimento de Software
- Licenças de uso de Software

Orçamento: R\$ 4.943.500,00

4 GESTÃO ORÇAMENTÁRIA 2021

4.1 Composição e comparativo das previsões das receitas e despesas por categoria econômica e orçamentária

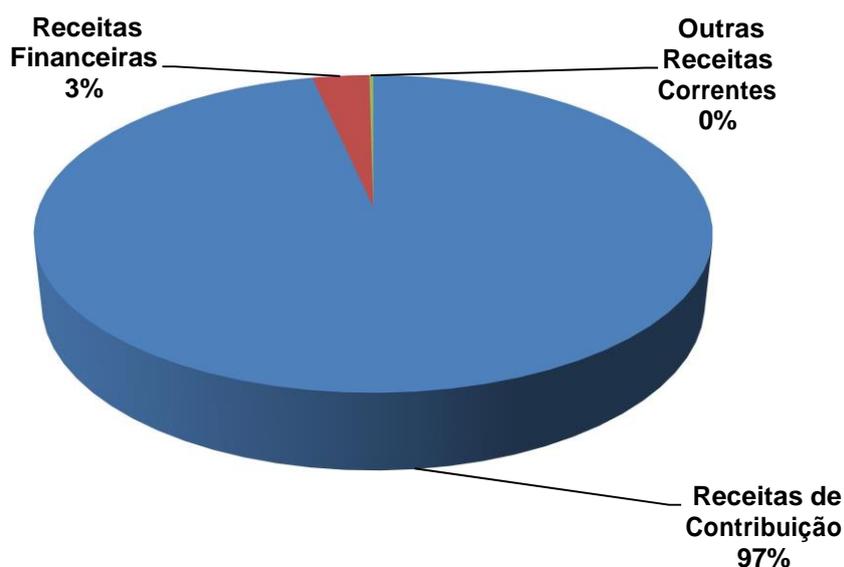
O orçamento previsto para 2021 estima a receita total no valor de **R\$ 62.631.304,00** (Sessenta e dois milhões, seiscentos e trinta e um mil, trezentos e quatro reais), o que demonstra o aumento de R\$ 6.016.119,36 (Seis milhões, dezesseis mil, cento e dezenove reais e trinta e seis centavos), aproximadamente 10,63% a maior, em relação ao orçamento retificado em 2020.

4.1.1 Previsão e composição da receita

Tabela 1 - Comparativo da Receita por Grupo de Contas

Grupo de Contas	Orçamento		Variação	
	Previsão Inicial 2021	Retificado 2020	R\$	%
Receitas Correntes	62.631.304,00	56.615.184,64	6.016.119,36	10,63
Receitas de Contribuição	60.496.304,00	52.775.184,64	7.721.119,36	14,63
Receitas Financeiras	2.000.000,00	3.000.000,00	-1.000.000,00	-33,33
Outras Receitas Correntes	135.000,00	840.000,00	-705.000,00	-83,93
Total	62.631.304,00	56.615.184,64	6.016.119,36	10,63

Gráfico 1 – Composição Inicial da Receita



Para a composição do teto orçamentário previsto, o Conselho Nacional do SESI considera o valor da Receita de Contribuição, informado pelo Departamento Nacional e a Receita Financeira ou Patrimonial oriunda das Aplicações Financeiras, e também outras receitas relativas a devoluções ou cancelamento de despesas que possam ocorrer devido a saldos a devolver de prestações de contas de auxílios.

O aumento de 10,63% na previsão das receitas se dá pela melhor expectativa de obtenção de recursos provenientes da arrecadação do SESI.

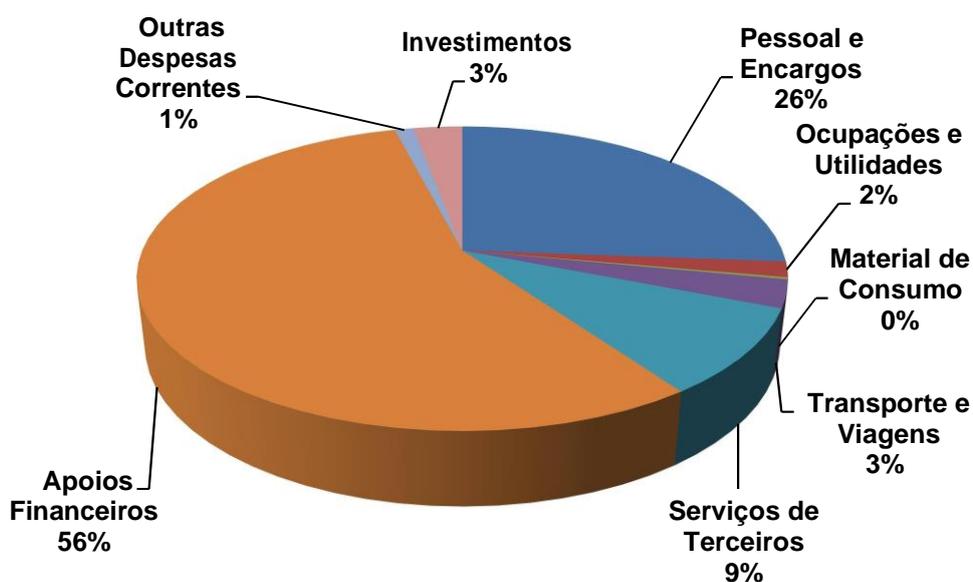
4.1.2 Fixação e composição da despesa

Assim como a receita, para a proposta inicial orçamentária de 2021, as despesas previstas totalizam **R\$ 62.631.304,00** (Sessenta e dois milhões, seiscentos e trinta e um mil, trezentos e quatro reais) que demonstra um aumento de R\$ 6.016.119,36 (Seis milhões, dezesseis mil, cento e dezenove reais e trinta e seis centavos), aproximadamente 10,63% a maior, em relação ao orçamento retificado para o exercício de 2020.

Tabela 2 - Comparativo da Despesa por Grupo de Contas

Grupo de Contas	Orçamento		Variação	
	Previsão Inicial 2021	Retificado 2020	R\$	%
Despesas Correntes	60.817.204,00	56.017.284,64	4.799.919,36	8,57%
Pessoal e Encargos	16.391.435,88	17.489.484,00	-1.098.048,12	-6,28%
Ocupações e Utilidades	1.041.240,00	928.200,00	113.040,00	12,18%
Material de Consumo	130.200,00	162.300,00	-32.100,00	-19,78%
Transporte e Viagens	1.854.000,00	2.241.686,00	-387.686,00	-17,29%
Serviços de Terceiros	5.730.339,96	7.068.748,00	-1.338.408,04	-18,93%
Apoios Financeiros	34.971.568,12	27.681.866,64	7.289.701,48	26,33%
Outras Despesas Correntes	698.420,04	445.000,00	253.420,04	56,95%
Despesas de Capital	1.814.100,00	597.900,00	1.220.100,00	204,06%
Investimentos	1.814.100,00	597.900,00	1.220.100,00	204,06%
Total	62.631.304,00	56.615.184,64	6.016.119,36	10,63%

Gráfico 2 - Composição Inicial da Despesa



O Plano de Ação traduz o equilíbrio orçamentário entre a projeção das receitas e a provável execução das despesas, cabendo destacar:

Pessoal e Encargos Sociais

As despesas com Pessoal e Encargos Sociais representam aproximadamente 26% do total do orçamento previsto. Em relação à retificação de 2020, sofreram um decréscimo de aproximadamente 6,28%. A redução da despesa de Pessoal e Encargos está relacionada à nova estrutura organizacional implementada no Conselho Nacional a partir de 2019, aprovada pela Resolução SESI/CN nº0032/2019, e a diminuição dos valores pagos a título de indenizações trabalhistas no exercício de 2020.

Ocupações e Utilidades

As despesas com Ocupações e Utilidades representa 2% do orçamento total e sofreram aumento de 12,18% em relação ao orçamento retificado 2020, totalizando o montante de R\$ 1.041.240,00 e referem-se as despesas de condomínio do Edifício Armando Monteiro Neto (6º e 7º andares), Ed. Bernardo Sayão (Setor Comercial Sul) e demais gastos com telefonia e energia elétrica para uso institucional do Conselho Nacional.

Material de Consumo

As despesas com materiais sofreram redução de 19,78% em relação ao orçamento retificado de 2020, representando uma economia de R\$ 31.100,00 no orçamento previsto para 2021. As reduções nas previsões deste grupo de despesa se devem à reestruturação organizacional ocorrida na atual gestão, com objetivo de promover a eficiência na utilização dos recursos assim como o alinhamento à finalidade institucional.

Transporte e Viagens

As despesas com Transportes e Viagens representam 3% do total do orçamento previsto, enquanto, em relação ao orçamento retificado de 2020, apresenta uma redução de 17,29%, que corresponde ao valor de R\$ 387.686,00. Estão previstos neste Grupo de Despesa os gastos decorrentes das visitas técnicas aos Departamentos Regionais, com o intuito de apoiar a gestão das unidades administrativas e de exercer o papel regulamentar do Conselho Nacional de inspecionar e fiscalizar, em caráter de correição, os setores institucionais da entidade. Estão previstos, também, a realização das reuniões plenárias do Conselho Nacional, assim como as ações de defesa de interesses e de representação da entidade.

Serviços de Terceiros

As despesas com Serviços de Terceiros representam aproximadamente 9% do orçamento previsto para 2021, e apresentam uma redução de 18,93% comparada ao orçamento retificado de 2020, o que corresponde a uma economia de R\$ 1.338.408,04. A redução deste grupo de despesa está relacionada às diretrizes estratégicas do Conselho Nacional focadas nas ações de apoio e aprimoramento da gestão do Conselho Nacional e dos Departamentos Regionais.

Apoios Financeiros

Os valores constantes em Apoios Financeiros sofreram um aumento de aproximadamente 26,33% se comparados aos valores constantes no orçamento retificado de 2020, e englobam, preferencialmente, os gastos vinculados ao encerramento do programa Vira Vida, e a previsão de novos auxílios a projetos de desenvolvimento e melhoria na gestão dos Departamentos Regionais, representando 56% do total orçado.

Outras Despesas Correntes

A previsão com Outras Despesas Correntes envolve gastos como Despesas Financeiras, Multas, Impostos, Encargos, Despesas Judiciais e de representação. Este grupo representa cerca de 1% do orçamento total previsto para 2021, e apresenta um aumento de 56,95% em relação ao orçamento retificado de 2020, o que corresponde a um acréscimo de R\$ 253.420,04 no orçamento.

Despesas de Capital

As Despesas de Capital para 2021 representam 3% do total orçado e sofreram um aumento no valor previsto, em torno de 204% se comparadas com o orçamento retificado em 2020. Esta diferença corresponde ao valor de R\$ 1.220.100,00 e o aumento está relacionado com os investimentos para atualização e modernização da infraestrutura tecnológica, sistemas de informações e equipamentos de informática.

4.2 Alocação orçamentária – finalidade dos recursos

Considerando a alocação dos recursos por linhas de atuação, o grupo de Negócios não apresenta previsão no orçamento inicial de 2021. A linha de Desenvolvimento Institucional ficou com o percentual de 55,84% enquanto as linhas de Gestão e Apoio representam, respectivamente, 22,07% e 22,10% do total da previsão do orçamento inicial para o exercício de 2021.

Tabela 3 - Comparativo da Despesa por Linha de Atuação

Em R\$ 1,00

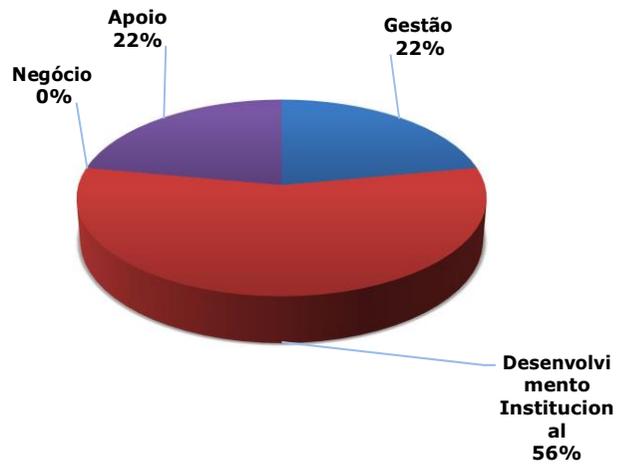
Despesa por Linhas de Atuação	Orçamento		Variação	
	Inicial 2021	Retificado 2020	R\$	%
Gestão	13.821.136	15.456.084	-1.634.948	-10,58%
Desenvolvimento Institucional	34.971.568	27.686.066	7.285.502	26,31%
Negócio	-	-	-	0,00%
Apoio	13.838.600	13.473.034	365.566	2,71%
Total	62.631.304	56.615.184	6.016.120,00	10,63%

Fonte: Sistema Protheus

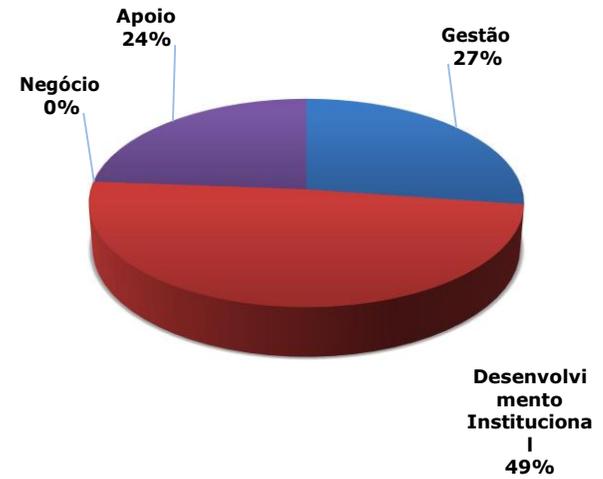
Considerando as atividades finalísticas do Conselho Nacional, conforme previsto no art. 22 do Regulamento da entidade, ressalta-se que a linha de atuação denominada Negócio no quadro acima representa a classificação do Plano de Centros de Responsabilidade do Sistema Indústria, e leva em consideração a atividade-fim do SESI. Enquanto, as ações finalísticas próprias do Conselho Nacional se concentram em Gestão e Desenvolvimento Institucional.

Gráficos 3 – Comparativos da Despesa

Inicial 2021



Retificado 2020



5 ANEXOS

1. Anexo A – Receitas e Despesas por Unidade Organizacional

Emitir e anexar relatórios por Unidade Organizacional – Receita e Despesa

2. Anexo B – Receitas e Despesas por Centro de Responsabilidade

Emitir e anexar relatórios por Centro de Responsabilidade – Receita e Despesa

3. Anexo C – Receitas e Despesas por Contas Orçamentárias

Emitir e anexar relatórios por Contas Orçamentárias – Receita e Despesa

4. Anexo D – Demonstrativo das Receitas e Despesas

Emitir e anexar os seguintes relatórios: PC-1; PC-2

SESI/CN

GEPLAN – Gerência de Planejamento, Gestão e Fiscalização

GEAFIN – Gerência Administrativa e Financeira

Pedro Antonio Fioravante Silvestre Neto
Superintendente Executivo

Elaboração

Grupo de Trabalho de Organização Orçamentária – Portaria nº 071/2019

Fanie Ofugi Rodrigues Miranda
Flávia Olézia Sousa Cavalcante
Ricardo Jorge de Melo
Sandra Nascimento
Carlos José Pereira Chaves
Vitor Assunção de Abreu